

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA

SECRETARÍA TÉCNICA

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F1

DATOS DEL PROGRAMA		
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaria Técnica	
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.	
ALINEACIÓN		
Plan Municipal de Desarrollo 2020 - 2024		
Política Sectorial	5	Gobernanza y Rendicion de Cuentas
Objetivo	5.1	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.
Elaboro	Reviso	Autorizo
	Juan Luis Hernández Cázares	Jorge Hernández Araus

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA

SECRETARÍA TÉCNICA

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F2

DATOS DEL PROGRAMA				
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaria Técnica			
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas			
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.			
MATRIZ				
	Resumen Narrativo	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos
FIN	Contribuir a la plena incorporación de las mujeres en la vida económica, política, cultural y social, mediante la coordinación de la política pública para la igualdad de género en Cuauhtémoc	Porcentaje de dependencias fortalecidas con temas de igualdad y perspectiva de género.	Lista de Asistencia, Archivo Fotografico, generado por la Dirección de la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres	Se cuenta con politicas publicas enfocadas en perspectiva de genero en el municipio de Cuauhtémoc de Hinojosa
PROPOSITO	La administración pública municipal transversalizará la perspectiva de género y derechos humanos de las mujeres en todos los niveles y ámbitos de decisión competentes	Porcentaje de personas de la Administración pública Municipal que han adoptado la perspectiva de género.	Base de datos, Lista de Asistencia, generado por la Dirección de la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres	La administración pública municipal mantiene el compromiso por la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
COMPONENTES 1	Acciones integrales para la prevencion de la violencoia de genero contra las mujeres	Porcentaje de campañas para la prevencion de la violencia de genero contra las mujeres	Registros, Lista de Asistencia, Archivo Fotográfico, generado por la Dirección de la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres	La Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres realiza campañas y las personas acuden a la convocatoria
COMPONENTES 2	Mujeres victimas de violencia de genero que acuden a la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres	Porcentaje de Mujeres victimas de violencia atendidas	Registro, generado por la Dirección de la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres	Las Mujeres en situacion de violencia de genero, denuncian y buscan ayuda en la Instancia Municipal para el desarrollo de las mujeres

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA

SECRETARÍA TÉCNICA

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F2

DATOS DEL PROGRAMA				
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaria Técnica			
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas			
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.			
MATRIZ				
	Resumen Narrativo	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos
COMPONENTES 3	Servicios de capacitación y educación de Derechos Humanos a servidores publicos y poblacion en general	Porcentaje de capacitación y educación de Derechos Humanos proporcionados	Lista De Asistencia, Archivo Fotográfico, generado por la Dirección de la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres	Los servidores publicos y la poblacion en general acuden a capacitaciones y platicas para respetar los Derechos Humanpos
COMPONENTES 4	Publicacion de Bandos, Reglamentos, decretos, acuerdos y convenios para el beneficio de la ciudadania	Porcentaje de acciones realizadas en beneficio de la Ciudadania	Documentos, Publicaciones, Archivo Fotográfico, generado por la Secretaria Tecnica	El Honorable ayuntamiento aprueba Bandos, Reglamentos, decretos, acuerdos y convenios para el beneficio de la ciudadania
ACTIVIDADES 1.1	Realizar campañas para la prevencion de la violencia por razon de genero contra la mujer	Porcentaje de campañas de prevencion de la violencia de genero contra las mujeres realizadas	Informe Trimestral, Archivo Fotografico, generado por la Dirección de la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres	La Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres realiza campañas y las personas acuden a la convocatoria
ACTIVIDADES 1.2	Platicas en localidades del municipio sobre la prevencion de violencia por razon de genero y el ejercicio efectivo de los derechos de las mujeres	Porcentaje de platicas sobre la prevencion de violencia por razon de genero impartidas en las localidades del municipio	Informe Trimestral, Archivo Fotografico, generado por la Dirección de la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres	La Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres realiza platicas y las personas acuden a la convocatoria

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA

SECRETARÍA TÉCNICA

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F2

DATOS DEL PROGRAMA				
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaria Técnica			
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas			
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.			
MATRIZ				
	Resumen Narrativo	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos
ACTIVIDADES 1.3	Realizar campañas sobre perspectiva de genero enfocada a personal de la Administración Municipal	Porcentaje de campañas con perspectiva de genero realizadas a personal de la Administración Municipal	Informe Trimestral, Archivo Fotografico, generado por la Dirección de la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres	La Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres realiza platicas y el personal de la Administración municipal acuden a la convocatoria
ACTIVIDADES 2.1	Brindar servicio de atencion a mujeres victimas de violencia de genero, en su cas, hijas, hijos y personas allegadas	Porcentaje de servicios de atencion a mujeres en situacion de violencia de genero brindados	Informe Trimestral, generado por la Dirección de la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres	Las mujeres en situacion de violencia de genero, denuncian y buscan ayuda en la Instancia Municipal para el desarrollo de las mujeres, hijos e hijas, acuden a recibir atencion y acompañamiento
ACTIVIDADES 2.2	Capacitar a mujeres para el desarrollo y fortalecimiento de sus autonomias economicas, fisica y en la toma de decisiones	Porcentaje de mujeres que tomaron la capacitacion para el desarrollo y fortalecimiento de su autonomia	Informe Trimestral, Listas de asistencia, Archivo Fotografico, generado por la Dirección de la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres	Las mujeres se interesan en desarrollar y fortalecer su autonomiay asisten a las capacitaciones
ACTIVIDADES 3.1	Orientaciones en Derechos Humanos	Porcentaje de canalizaciones brindadas	Informe Trimestral, Archivo fotográfico, generado por la Jefatura de Derechos Humanos	Se colabora de modo efectivo con Derechos Humanos y existen usuarios beneficiados por la atención

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA

SECRETARÍA TÉCNICA

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F2

DATOS DEL PROGRAMA				
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaría Técnica			
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendición de Cuentas			
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.			
MATRIZ				
	Resumen Narrativo	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos
ACTIVIDADES 3.2	Cursos, talleres, conferencias y diplomados a servidores públicos y población en general	Porcentaje de Cursos, talleres, conferencias y diplomados impartidos	Informe Trimestral, Archivo fotográfico, generado por la Jefatura de Derechos Humanos	La ciudadanía acude a conocer mejor sus derechos humanos a través de Cursos, talleres, conferencias y diplomados de forma presencial
ACTIVIDADES 4.1	Publicaciones realizadas en el Periódico Oficial del Estado de Hidalgo	Porcentaje de Publicaciones realizadas en el Periódico Oficial del Estado de Hidalgo	Informe Trimestral, Archivo fotográfico, generado por la Secretaría Técnica	La ciudadanía conoce las publicaciones que se realizan en el Periódico Oficial
ACTIVIDADES 4.2	Autorizaciones realizadas al Presidente Municipal para firmar con Dependencias del Gobierno y Sociedad Civil	Porcentaje de Autorizaciones realizadas al Presidente Municipal para firmar con Dependencias del Gobierno y Sociedad Civil	Informe Trimestral, Archivo fotográfico, generado por la Secretaría Técnica	La ciudadanía se beneficia con las firmas de convenio que realiza el Presidente con dependencias del Gobierno y Sociedad Civil
Elaboro		Reviso	Autorizo	
		Juan Luis Hernández Cázares	Jorge Hernández Araus	

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA

SECRETARÍA TÉCNICA

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F2

DATOS DEL PROGRAMA				
UNIDAD RESPONSABLE		Secretaria Técnica		
PROGRAMA SECTORIAL		5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.		
MATRIZ				
	Resumen Narrativo	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA
SECRETARÍA TÉCNICA
ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F3

DATOS DEL PROGRAMA		
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaria Técnica	
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.	
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR		
Nombre del Indicador		
Porcentaje de dependencias fortalecidas con temas de igualdad y perspectiva de género.		
Nivel		
Fin	☒	Propósito ☐ Componentes ☐ Actividades ☐
Objetivo del Indicador		
Medir el Porcentaje de dependencias fortalecidas con temas de igualdad y perspectiva de género.		
Interpretación del Resultado		
A mayor numero de dependencias fortalecidas con temas de igualdad y perspectiva de género menor desigualdad de genero		
Dimensión a Medir		
Eficacia	☒	Eficiencia ☐ Calidad ☐ Economía ☐
DATOS DEL INDICADOR		
Formula del Indicador	Variables	
$\frac{PDADD \cdot YQAA}{NDDYQAA} = \frac{NDDYQAA}{NDDYQAS} \times 100$	PDDFCTDIYPDGP: Porcentaje de dependencias fortalecidas con temas de igualdad y perspectiva de género.	
	NDDFCTDIYPDGA: Numero de dependencias fortalecidas con temas de igualdad y perspectiva de género atendidas.	
	NDDFCTDIYPDGP: Numero de dependencias fortalecidas con temas de igualdad y perspectiva de género programadas.	
Unidad de Medida de las Variables	Fuentes (Medios de Verificación)	
Dependencias	Lista de Asistencia, Archivo Fotografico, generado por la Dirección de la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres	
Unidad de Medida del Resultado	Rango de Valor	
Porcentajes	0 - 100	
Frecuencia de Medición	Cobertura	
Anual	Municipal	
Determinación de Metas		
Metas Programadas: 100%	Periodo de Cumplimiento: 2024	
Semaforización	Línea Base	
Verde ≥ 90% Amarillo ≥80% < 89% Rojo < 79%	Valor: 100% Año: 2025 Periodo: Anual	
Elaboro	Reviso	Autorizo
	Juan Luis Hernández Cázares	Jorge Hernández Araus

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA

SECRETARÍA TÉCNICA

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F3

DATOS DEL PROGRAMA		
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaría Técnica	
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendición de Cuentas	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.	
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR		
Nombre del Indicador		
Porcentaje de personas de la Administración pública Municipal que han adoptado la perspectiva de género.		
Nivel		
Fin ☐	Propósito ☒	Componentes ☐ Actividades ☐
Objetivo del Indicador		
Medir el Porcentaje de personas de la Administración pública Municipal que han adoptado la perspectiva de género.		
Interpretación del Resultado		
A mayor numero de personas de la Administración pública Municipal que han adoptado la perspectiva de género menor discriminación en contra de las mujeres		
Dimensión a Medir		
Eficacia ☒	Eficiencia ☐	Calidad ☐ Economía ☐
DATOS DEL INDICADOR		
Formula del Indicador	Variables	
$\text{PDPDLAPM QHALPDG} = \frac{\text{NDPDLAPMQHALPDGR}}{\text{NDPDLAPMQHALPDGP}} \times 100$	PDPDLAPMQHALPDG: Porcentaje de personas de la Administración pública Municipal que han adoptado la perspectiva de género.	
	NDPDLAPMQHALPDGR: Numero de personas de la Administración pública Municipal que han adoptado la perspectiva de género realizado.	
	NDPDLAPMQHALPDGP: Numero de personas de la Administración pública Municipal que han adoptado la perspectiva de género programado.	
Unidad de Medida de las Variables	Fuentes (Medios de Verificación)	
Personas	Base de datos, Lista de Asistencia, generado por la Dirección de la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres	
Unidad de Medida del Resultado	Rango de Valor	
Porcentajes	0 - 100	
Frecuencia de Medición	Cobertura	
Anual	Municipal	
Determinación de Metas		
Metas Programadas: 100%	Periodo de Cumplimiento: 2024	
Semaforización	Línea Base	
Verde $\geq 90\%$ Amarillo $\geq 80\% < 89\%$ Rojo $< 79\%$	Valor: 100% Año: 2025 Periodo: Anual	
Elaboro		
Juan Luis Hernández Cázares		
Reviso		
Jorge Hernández Araus		
Autorizo		

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA

SECRETARÍA TÉCNICA

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F3

DATOS DEL PROGRAMA		
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaria Técnica	
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.	
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR		
Nombre del Indicador		
Porcentaje de campañas para la prevencion de la violencia de genero contra las mujeres		
Nivel		
Fin	☐	Propósito ☐ Componentes ☒ Actividades ☐
Objetivo del Indicador		
Medir el Porcentaje de campañas para la prevencion de la violencia de genero contra las mujeres		
Interpretación del Resultado		
A mayor numero campañas para la prevencion de la violencia de genero contra las mujeres menor numero de mujeres violentadas		
Dimensión a Medir		
Eficacia	☒	Eficiencia ☐ Calidad ☐ Economía ☐
DATOS DEL INDICADOR		
Formula del Indicador	Variables	
$\text{PDCPLPDLVDGCLM} = \frac{\text{NDCPLPDLVDGCLMR}}{\text{NDCPLPDLVDGCLMP}} \times 100$	PDCPLPDLVDGCLM: Porcentaje de campañas para la prevencion de la violencia de genero contra las mujeres	
	NDCPLPDLVDGCLMR: Numero de campañas para la prevencion de la violencia de genero contra las mujeres realizado	
	NDCPLPDLVDGCLMP: Numero de campañas para la prevencion de la violencia de genero contra las mujeres programado	
Unidad de Medida de las Variables	Fuentes (Medios de Verificación)	
Acciones	Registros, Lista de Asistencia, Archivo Fotográfico, generado por la Dirección de la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres	
Unidad de Medida del Resultado	Rango de Valor	
Porcentajes	0 - 100	
Frecuencia de Medición	Cobertura	
Semestral	Municipal	
Determinación de Metas		
Metas Programadas: 100%	Periodo de Cumplimiento: 2024	
Semaforización	Línea Base	
Verde $\geq 90\%$ Amarillo $\geq 80\% < 89\%$ Rojo $< 79\%$	Valor: 100% Año: 2025 Periodo: Semestral	
Elaboro		
Reviso		
Autorizo		
Juan Luis Hernández Cázares		
Jorge Hernández Araus		

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA
SECRETARÍA TÉCNICA
ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F3

DATOS DEL PROGRAMA		
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaria Técnica	
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.	
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR		
Nombre del Indicador		
Porcentaje de Mujeres victimas de violencia atendidas		
Nivel		
Fin	☐	Propósito ☐ Componentes ☒ Actividades ☐
Objetivo del Indicador		
Medir el Porcentaje de Mujeres victimas de violencia atendidas		
Interpretación del Resultado		
A mayor numero de Mujeres victimas de violencia atendidas menor numero de Mujeres vulnerables		
Dimensión a Medir		
Eficacia	☒	Eficiencia ☐ Calidad ☐ Economía ☐
DATOS DEL INDICADOR		
Formula del Indicador	Variables	
$\text{PDMVDVA} = \frac{\text{NDMVDVA}}{\text{NDMVDVQSA}} \times 100$	PDMVDVA: Porcentaje de Mujeres victimas de violencia atendidas	
	NDMVDVA: Numero de Mujeres victimas de violencia ayudadas	
	NDMVDVQSA: Numero de Mujeres victimas de violencia que solicitaron ayuda	
Unidad de Medida de las Variables	Fuentes (Medios de Verificación)	
Personas	Registro, generado por la Dirección de la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres	
Unidad de Medida del Resultado	Rango de Valor	
Porcentajes	0 - 100	
Frecuencia de Medición	Cobertura	
Semestral	Municipal	
Determinación de Metas		
Metas Programadas: 100%	Periodo de Cumplimiento: 2024	
Semaforización	Línea Base	
Verde ≥ 90% Amarillo ≥80% < 89% Rojo < 79%	Valor: 100% Año: 2025 Periodo: Semestral	
Elaboro	Reviso	Autorizo
	Juan Luis Hernández Cazares	Jorge Hernández Araus

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA

SECRETARÍA TÉCNICA

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F3

DATOS DEL PROGRAMA		
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaria Técnica	
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.	
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR		
Nombre del Indicador		
Porcentaje de capacitación y educación de Derechos Humanos proporcionados		
Nivel		
Fin ☐	Propósito ☐	Componentes ☒ Actividades ☐
Objetivo del Indicador		
Medir el Porcentaje de capacitación y educación de Derechos Humanos proporcionados		
Interpretación del Resultado		
A mayor numero de capacitación y educación de Derechos Humanos impartidas menor desconocimiento del proceder de la Comision		
Dimensión a Medir		
Eficacia ☒	Eficiencia ☐	Calidad ☐ Economía ☐
DATOS DEL INDICADOR		
Formula del Indicador	Variables	
$\text{PDCYED DHP} = \frac{\text{NDCYEDDHI}}{\text{NDCYEDDHP}} \times 100$	PDCYEDDHP: Porcentaje de capacitación y educación de Derechos Humanos proporcionados	
	NDCYEDDHI: Numero de capacitación y educación de Derechos Humanos impartidas	
	NDCYEDDHP: Numero de capacitación y educación de Derechos Humanos proyectadas	
Unidad de Medida de las Variables	Fuentes (Medios de Verificación)	
Acciones	Lista De Asistencia, Archivo Fotográfico, generado por la Dirección de la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres	
Unidad de Medida del Resultado	Rango de Valor	
Porcentajes	0 - 100	
Frecuencia de Medición	Cobertura	
Semestral	Municipal	
Determinación de Metas		
Metas Programadas: 100%	Periodo de Cumplimiento: 2024	
Semaforización	Línea Base	
Verde $\geq 90\%$ Amarillo $\geq 80\% < 89\%$ Rojo $< 79\%$	Valor: 100% Año: 2025 Periodo: Semestral	
Elaboro	Reviso	Autorizo
	Juan Luis Hernández Cazares	Jorge Hernández Araus

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA
SECRETARÍA TÉCNICA
ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F3

DATOS DEL PROGRAMA		
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaria Técnica	
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.	
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR		
Nombre del Indicador		
Porcentaje de acciones realizadas en beneficio de la Ciudadania		
Nivel		
Fin	☐	Propósito
	☐	Componentes
	☒	Actividades
	☐	
Objetivo del Indicador		
Medir el Porcentaje de acciones realizadas en beneficio de la Ciudadania		
Interpretación del Resultado		
A mayor numero de acciones realizadas en beneficio de la Ciudadania menor reglamentacion juridica por atender		
Dimensión a Medir		
Eficacia	☒	Eficiencia
	☐	Calidad
	☐	Economía
	☐	
DATOS DEL INDICADOR		
Formula del Indicador	Variables	
PDAREB DLC = $\frac{\text{NDAEEBDLC}}{\text{NDAPEBDLC}} \times 100$	PDAREBDLC: Porcentaje de acciones realizadas en beneficio de la Ciudadania	
	NDAEEBDLC: Numero de acciones ejercidas en beneficio de la Ciudadania	
	NDAPEBDLC: Numero de acciones programadas en beneficio de la Ciudadania	
Unidad de Medida de las Variables	Fuentes (Medios de Verificación)	
Acciones	Documentos, Publicaciones, Archivo Fotográfico, generado por la Secretaria Tecnica	
Unidad de Medida del Resultado	Rango de Valor	
Porcentajes	0 - 100	
Frecuencia de Medición	Cobertura	
Semestral	Municipal	
Determinación de Metas		
Metas Programadas: 100%	Periodo de Cumplimiento: 2024	
Semaforización	Línea Base	
Verde ≥ 90% Amarillo ≥80% < 89% Rojo < 79%	Valor: 100% Año: 2025 Periodo: Semestral	
Elaboro		
Reviso		
Juan Luis Hernández Cazares		
Autorizo		
Jorge Hernández Araus		

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA

SECRETARÍA TÉCNICA

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F3

DATOS DEL PROGRAMA		
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaria Técnica	
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.	
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR		
Nombre del Indicador		
Porcentaje de campañas de prevencion de la violencia de genero contra las mujeres realizadas		
Nivel		
Fin	☐	Propósito ☐ Componentes ☐ Actividades ☒
Objetivo del Indicador		
Medir el Porcentaje de campañas de prevencion de la violencia de genero contra las mujeres realizadas		
Interpretación del Resultado		
A mayor numero de campañas de prevencion de la violencia de genero contra las mujeres realizadas menor violencia de genero contra las mujeres		
Dimensión a Medir		
Eficacia	☐	Eficiencia ☒ Calidad ☐ Economía ☐
DATOS DEL INDICADOR		
Formula del Indicador	Variables	
$PDCDPDLV \frac{NDCDPDLVDGCLMI}{DGCLMR} = \frac{NDCDPDLVDGCLMI}{NDCDPDLVDGCLMP} \times 100$	PDCDPDLVDGCLMR: Porcentaje de campañas de prevencion de la violencia de genero contra las mujeres realizadas	
	NDCDPDLVDGCLMI: Numero de campañas de prevencion de la violencia de genero contra las mujeres impartidas	
	NDCDPDLVDGCLMP: Numero de campañas de prevencion de la violencia de genero contra las mujeres programadas	
Unidad de Medida de las Variables	Fuentes (Medios de Verificación)	
Acciones	Informe Trimestral, Archivo Fotografico, generado por la Dirección de la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres	
Unidad de Medida del Resultado	Rango de Valor	
Porcentajes	0 - 100	
Frecuencia de Medición	Cobertura	
Trimestral	Municipal	
Determinación de Metas		
Metas Programadas: 100%	Periodo de Cumplimiento: 2024	
Semaforización	Línea Base	
Verde $\geq 90\%$ Amarillo $\geq 80\% < 89\%$ Rojo $< 79\%$	Valor: 100% Año: 2025 Periodo: Trimestral	
Elaboro		
Reviso		
Autorizo		
Juan Luis Hernández Cázares		
Jorge Hernández Araus		

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA

SECRETARÍA TÉCNICA

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F3

DATOS DEL PROGRAMA		
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaria Técnica	
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.	
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR		
Nombre del Indicador		
Porcentaje de platicas sobre la prevencion de violencia por razon de genero impartidas en las localidades del municipio		
Nivel		
Fin	☐	Propósito ☐ Componentes ☐ Actividades ☒
Objetivo del Indicador		
Medir el Porcentaje de platicas sobre la prevencion de violencia por razon de genero impartidas en las localidades del municipio		
Interpretación del Resultado		
A mayor numero de platicas en las localidades menor desconocimiento de como prevenir la violencia de genero		
Dimensión a Medir		
Eficacia	☐	Eficiencia ☒ Calidad ☐ Economía ☐
DATOS DEL INDICADOR		
Formula del Indicador	Variables	
$\text{PDPSLPDVP RDGIELLDM} = \frac{\text{NDPSLPDVPRDGIELLDLM}}{\text{NDPSLPDVPRDGPELLDM}} \times 100$	PDPSLPDVPRDGIELLDLM: Porcentaje de platicas sobre la prevencion de violencia por razon de genero impartidas en las localidades del municipio	
	NDPSLPDVPRDGIELLDLM: Numero de platicas sobre la prevencion de violencia por razon de genero impartidas en las localidades del municipio	
	NDPSLPDVPRDGPELLDM: Numero de platicas sobre la prevencion de violencia por razon de genero programadas en las localidades del municipio	
Unidad de Medida de las Variables	Fuentes (Medios de Verificación)	
Acciones	Informe Trimestral, Archivo Fotografico, generado por la Dirección de la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres	
Unidad de Medida del Resultado	Rango de Valor	
Porcentajes	0 - 100	
Frecuencia de Medición	Cobertura	
Trimestral	Municipal	
Determinación de Metas		
Metas Programadas: 100%	Periodo de Cumplimiento: 2024	
Semaforización	Línea Base	
Verde $\geq 90\%$ Amarillo $\geq 80\% < 89\%$ Rojo $< 79\%$	Valor: 100% Año: 2025 Periodo: Trimestral	
Elaboro		
Reviso		
Autorizo		
Juan Luis Hernández Cázares Jorge Hernández Araus		

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA

SECRETARÍA TÉCNICA

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F3

DATOS DEL PROGRAMA		
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaria Técnica	
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.	
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR		
Nombre del Indicador		
Porcentaje de campañas con perspectiva de genero realizadas a personal de la Administración Municipal		
Nivel		
Fin ☐	Propósito ☐	Componentes ☐ Actividades ☒
Objetivo del Indicador		
Medir el Porcentaje de campañas con perspectiva de genero realizadas a personal de la Administración Municipal		
Interpretación del Resultado		
A mayor numero de campañas con perspectiva de genero realizadas a personal de la Administración Municipal menor desconocimiento del actuar		
Dimensión a Medir		
Eficacia ☐	Eficiencia ☒	Calidad ☐ Economía ☐
DATOS DEL INDICADOR		
Formula del Indicador	Variables	
$PDCCPDGR_{APDLAM} = \frac{NDCCPDGIAPDLAM}{NDCCPDGPAPDLAM} \times 100$	PDCCPDGRAPDLAM: Porcentaje de campañas con perspectiva de genero realizadas a personal de la Administración Municipal	
	NDCCPDGIAPDLAM: Numero de campañas con perspectiva de genero impartidas a personal de la Administración Municipal	
	NDCCPDGPAPDLAM: Numero de campañas con perspectiva de genero programadas a personal de la Administración Municipal	
Unidad de Medida de las Variables	Fuentes (Medios de Verificación)	
Acciones	Informe Trimestral, Archivo Fotografico, generado por la Dirección de la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres	
Unidad de Medida del Resultado	Rango de Valor	
Porcentajes	0 - 100	
Frecuencia de Medición	Cobertura	
Trimestral	Municipal	
Determinación de Metas		
Metas Programadas: 100%	Periodo de Cumplimiento: 2024	
Semaforización	Línea Base	
Verde $\geq 90\%$ Amarillo $\geq 80\% < 89\%$ Rojo $< 79\%$	Valor: 100% Año: 2025 Periodo: Trimestral	
Elaboro		
Reviso		
Autorizo		
Juan Luis Hernández Cázares		
Jorge Hernández Araus		

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA
SECRETARÍA TÉCNICA
ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F3

DATOS DEL PROGRAMA		
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaria Técnica	
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.	
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR		
Nombre del Indicador		
Porcentaje de servicios de atencion a mujeres en situacion de violencia de genero brindados		
Nivel		
Fin	☐	Propósito ☐ Componentes ☐ Actividades ☒
Objetivo del Indicador		
Medir el Porcentaje de servicios de atencion a mujeres en situacion de violencia de genero brindados		
Interpretación del Resultado		
A mayor numero de servicios de atencion a mujeres brindado menor desatención a las mujeres		
Dimensión a Medir		
Eficacia	☐	Eficiencia ☒ Calidad ☐ Economía ☐
DATOS DEL INDICADOR		
Formula del Indicador	Variables	
PDPS = $\frac{\text{NDPS}}{\text{NDPS}}$ x 100	PDSDAAMESDVGDB: Porcentaje de servicios de atencion a mujeres en situacion de violencia de genero brindados	
	NDSDAAMESDVGGO: Numero de servicios de atencion a mujeres en situacion de violencia de genero otorgados	
	NDSDAAMESDVGGS: Numero de servicios de atencion a mujeres en situacion de violencia de genero Solicitados	
Unidad de Medida de las Variables	Fuentes (Medios de Verificación)	
Mujeres	Informe Trimestral, generado por la Dirección de la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres	
Unidad de Medida del Resultado	Rango de Valor	
Porcentajes	0 - 100	
Frecuencia de Medición	Cobertura	
Trimestral	Municipal	
Determinación de Metas		
Metas Programadas: 100%	Periodo de Cumplimiento: 2024	
Semaforización	Línea Base	
Verde ≥ 90% Amarillo ≥80% < 89% Rojo < 79%	Valor: 100% Año: 2025 Periodo: Trimestral	
Elaboro		
Reviso		
Autorizo		
	Juan Luis Hernández Cázares	Jorge Hernández Araus

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA

SECRETARÍA TÉCNICA

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F3

DATOS DEL PROGRAMA		
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaria Técnica	
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.	
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR		
Nombre del Indicador		
Porcentaje de mujeres que tomaron la capacitacion para el desarrollo y fortalecimiento de su autonomia		
Nivel		
Fin	☐	Propósito ☐ Componentes ☐ Actividades ☒
Objetivo del Indicador		
Medir el Porcentaje de mujeres que tomaron la capacitacion para el desarrollo y fortalecimiento de su autonomia		
Interpretación del Resultado		
A mayor numero de mujeres que se capacitan menor dependencia de los hombres		
Dimensión a Medir		
Eficacia	☐	Eficiencia ☒ Calidad ☐ Economía ☐
DATOS DEL INDICADOR		
Formula del Indicador	Variables	
$\text{PDMQTLCPEDYFDSA} = \frac{\text{NDMQAALCPEDYFDSA}}{\text{NDMQSPPLCPEDYFDSA}} \times 100$	PDMQTLCPEDYFDSA: Porcentaje de mujeres que tomaron la capacitacion para el desarrollo y fortalecimiento de su autonomia	
	NDMQAALCPEDYFDSA: Numero de mujeres que acudieron a la capacitacion para el desarrollo y fortalecimiento de su autonomia	
	NDMQSPPLCPEDYFDSA: Numero de mujeres que se programaron para la capacitacion para el desarrollo y fortalecimiento de su autonomia	
Unidad de Medida de las Variables	Fuentes (Medios de Verificación)	
Mujeres	Informe Trimestral, Listas de asistencia, Archivo Fotografico, generado por la Dirección de la Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres	
Unidad de Medida del Resultado	Rango de Valor	
Porcentajes	0 - 100	
Frecuencia de Medición	Cobertura	
Trimestral	Municipal	
Determinación de Metas		
Metas Programadas: 100%	Periodo de Cumplimiento: 2024	
Semaforización	Línea Base	
Verde $\geq 90\%$ Amarillo $\geq 80\% < 89\%$ Rojo $< 79\%$	Valor: 100% Año: 2025 Periodo: Trimestral	
Elaboro		
Reviso		
Juan Luis Hernández Cázares		
Autorizo		
Jorge Hernández Araus		

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA
SECRETARÍA TÉCNICA
ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F3

DATOS DEL PROGRAMA		
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaria Técnica	
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.	
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR		
Nombre del Indicador		
Porcentaje de canalizaciones brindadas		
Nivel		
Fin ☐	Propósito ☐	Componentes ☐ Actividades ☒
Objetivo del Indicador		
Medir el Porcentaje de canalizaciones brindadas		
Interpretación del Resultado		
A mayor numero de canalizaciones brindadas a Derechos Humanos menor desatencion a las personas		
Dimensión a Medir		
Eficacia ☐	Eficiencia ☒	Calidad ☐ Economía ☐
DATOS DEL INDICADOR		
Formula del Indicador	Variables	
PDCB = $\frac{\text{NDCR}}{\text{NDCS}} \times 100$	PDCB: Porcentaje de canalizaciones brindadas	
	NDCR: Numero de canalizaciones realizadas	
	NDCS: Numero de canalizaciones solicitadas	
Unidad de Medida de las Variables	Fuentes (Medios de Verificación)	
Gestiones	Informe Trimestral, Archivo fotográfico, generado por la Jefatura de Derechos Humanos	
Unidad de Medida del Resultado	Rango de Valor	
Porcentajes	0 - 100	
Frecuencia de Medición	Cobertura	
Trimestral	Municipal	
Determinación de Metas		
Metas Programadas: 100%	Periodo de Cumplimiento: 2024	
Semaforización	Línea Base	
Verde ≥ 90% Amarillo ≥80% < 89% Rojo < 79%	Valor: 100% Año: 2025 Periodo: Trimestral	
Elaboro		
Reviso		
Juan Luis Hernández Cázares		
Autorizo		
Jorge Hernández Araus		

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA

SECRETARÍA TÉCNICA

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F3

DATOS DEL PROGRAMA		
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaria Técnica	
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.	
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR		
Nombre del Indicador		
Porcentaje de Cursos, talleres, conferencias y diplomados impartidas		
Nivel		
Fin	☐	Propósito ☐ Componentes ☐ Actividades ☒
Objetivo del Indicador		
Medir el Porcentaje de Cursos, talleres, conferencias y diplomados impartidas		
Interpretación del Resultado		
A menor numero de Cursos, talleres, conferencias y diplomados impartidas mayor conocimiento de los derechos humanos		
Dimensión a Medir		
Eficacia	☐	Eficiencia ☒ Calidad ☐ Economía ☐
DATOS DEL INDICADOR		
Formula del Indicador	Variables	
$PDCTCYDI = \frac{NDCTCYDR}{NDCTCYDP} \times 100$	PDCTCYDI: Porcentaje de Cursos, talleres, conferencias y diplomados impartidas	
	NDCTCYDR: Numero de Cursos, talleres, conferencias y diplomados realizados	
	NDCTCYDP: Numero de Cursos, talleres, conferencias y diplomados programados	
Unidad de Medida de las Variables	Fuentes (Medios de Verificación)	
Acciones	Informe Trimestral, Archivo fotográfico, generado por la Jefatura de Derechos Humanos	
Unidad de Medida del Resultado	Rango de Valor	
Porcentajes	0 - 100	
Frecuencia de Medición	Cobertura	
Trimestral	Municipal	
Determinación de Metas		
Metas Programadas: 100%	Periodo de Cumplimiento: 2024	
Semaforización	Línea Base	
Verde $\geq 90\%$ Amarillo $\geq 80\% < 89\%$ Rojo $< 79\%$	Valor: 100% Año: 2025 Periodo: Trimestral	
Elaboro		
Reviso		
Autorizo		
Juan Luis Hernández Cázares		
Jorge Hernández Araus		

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA

SECRETARÍA TÉCNICA

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F3

DATOS DEL PROGRAMA		
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaria Técnica	
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.	
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR		
Nombre del Indicador		
Porcentaje de Publicaciones realizadas en el Periodico Oficial del Estado de Hidalgo		
Nivel		
Fin ☐	Propósito ☐	Componentes ☐ Actividades ☒
Objetivo del Indicador		
Medir el Porcentaje de Publicaciones realizadas en el Periodico Oficial del Estado de Hidalgo		
Interpretación del Resultado		
A menor numero de Publicaciones realizadas en el Periodico Oficial del Estado de Hidalgo mayor necesidad de regularizarnos juridicamente		
Dimensión a Medir		
Eficacia ☐	Eficiencia ☒	Calidad ☐ Economía ☐
DATOS DEL INDICADOR		
Formula del Indicador	Variables	
$\text{PDPREEP ODEDH} = \frac{\text{NDPREEPODEDH}}{\text{NDPPEEPODEDH}} \times 100$	PDPREEPODEDH: Porcentaje de Publicaciones realizadas en el Periodico Oficial del Estado de Hidalgo	
	NDPREEPODEDH: Numero de Publicaciones realizadas en el Periodico Oficial del Estado de Hidalgo	
	NDPPEEPODEDH: Numero de Publicaciones progrmadas en el Periodico Oficial del Estado de Hidalgo	
Unidad de Medida de las Variables	Fuentes (Medios de Verificación)	
Publicaciones	Informe Trimestral, Archivo fotográfico, generado por la Secretaria Tecnica	
Unidad de Medida del Resultado	Rango de Valor	
Porcentajes	0 - 100	
Frecuencia de Medición	Cobertura	
Trimestral	Municipal	
Determinación de Metas		
Metas Programadas: 100%	Periodo de Cumplimiento: 2024	
Semaforización	Línea Base	
Verde $\geq 90\%$ Amarillo $\geq 80\% < 89\%$ Rojo $< 79\%$	Valor: 100% Año: 2025 Periodo: Trimestral	
Elaboro		
Reviso		
Autorizo		
	Juan Luis Hernández Cázares	Jorge Hernández Araus

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA
SECRETARÍA TÉCNICA
ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F3

DATOS DEL PROGRAMA		
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaria Técnica	
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas	
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.	
DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR		
Nombre del Indicador		
Porcentaje de Autorizaciones realizadas al Presidente Municipal para firmar con Dependencias del Gobierno y Sociedad Civil		
Nivel		
Fin	Propósito	Componentes
Actividades		
X		
Objetivo del Indicador		
Medir el Porcentaje de Autorizaciones realizadas al Presidente Municipal para firmar con Dependencias del Gobierno y Sociedad Civil		
Interpretación del Resultado		
A menor numero de autorizaciones permitidas mayor numero de necesidad por atender		
Dimensión a Medir		
Eficacia	Eficiencia	Calidad
	X	
Economía		
DATOS DEL INDICADOR		
Formula del Indicador	Variables	
PDARAPMP FCDDGYSC = $\frac{NDAOAPMPFCDDGYSC}{NDASAPMPFCDDGYSC} \times 100$	PDARAPMPFCDDGYSC: Porcentaje de Autorizaciones realizadas al Presidente Municipal para firmar con Dependencias del Gobierno y Sociedad Civil	
	NDAOAPMPFCDDGYSC: Numero de Autorizaciones otorgadas al Presidente Municipal para firmar con Dependencias del Gobierno y Sociedad Civil	
	NDASAPMPFCDDGYSC: Numero de Autorizaciones solicitadas al Presidente Municipal para firmar con Dependencias del Gobierno y Sociedad Civil	
Unidad de Medida de las Variables	Fuentes (Medios de Verificación)	
Acciones	Informe Trimestral, Archivo fotográfico, generado por la Secretaria Tecnica	
Unidad de Medida del Resultado	Rango de Valor	
Porcentajes	0 - 100	
Frecuencia de Medición	Cobertura	
Trimestral	Municipal	
Determinación de Metas		
Metas Programadas: 100%	Periodo de Cumplimiento: 2024	
Semaforización	Línea Base	
Verde ≥ 90% Amarillo ≥80% < 89% Rojo < 79%	Valor: 100% Año: 2025 Periodo: Trimestral	
Elaboro	Reviso	Autorizo
	Juan Luis Hernández Cázares	Jorge Hernández Araus

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA
SECRETARÍA TÉCNICA

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F4

DATOS DEL PROGRAMA											
UNIDAD RESPONSABLE		Secretaría Técnica									
PROGRAMA SECTORIAL		5 Gobernanza y Rendición de Cuentas									
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.									
INDICADORES											
Nivel	Nombre del Indicador	Formulas				Variables	Frecuencia	Dimensión	Resultado del Indicador	Unidad de Medida	Metas Programadas
Fin	Porcentaje de dependencias fortalecidas con temas de igualdad y perspectiva de género	PDADDYQAA = $\frac{NDDYQAA}{NDDYQAS}$ x 100				PDDFCTDIYPDG: Porcentaje de dependencias fortalecidas con temas de igualdad y perspectiva de género.	Anual	Eficacia		Porcentaje	
						NDDFCTDIYPDGA: Numero de dependencias fortalecidas con temas de igualdad y perspectiva de género atendidas.					
						NDDFCTDIYPDGP: Numero de dependencias fortalecidas con temas de igualdad y perspectiva de género programadas					
Propósito	Porcentaje de personas de la Administración pública Municipal que han adoptado la perspectiva de género	PDPDLAPMQHALPDG = $\frac{NDPDLAPMQHALPDGR}{NDPDLAPMQHALPDGP}$ x 100				PDPDLAPMQHALPDG: Porcentaje de personas de la Administración pública Municipal que han adoptado la perspectiva de género.	Anual	Eficacia		Porcentaje	
						NDPDLAPMQHALPDGR: Número de personas de la Administración pública Municipal que han adoptado la perspectiva de género realizado.					
						NDPDLAPMQHALPDGP: Número de personas de la Administración pública Municipal que han adoptado la perspectiva de género programado					
Componente 1	Porcentaje de campañas para la prevención de la violencia de genero contra las mujeres	PDCPLPD LVDGCLM = $\frac{NDCPLPD LVDGCLMR}{NDCPLPD LVDGCLMP}$ x 100				PDCPLPD LVDGCLM: Porcentaje de campañas para la prevención de la violencia de genero contra las mujeres	Semestral	Eficacia		Porcentaje	
						NDCPLPD LVDGCLMR: Numero de campañas para la prevención de la violencia de genero contra las mujeres realizado					
						NDCPLPD LVDGCLMP: Numero de campañas para la prevención de la violencia de genero contra las mujeres programado					
Componente 2	Porcentaje de Mujeres víctimas de violencia atendidas	PDMVDVA = $\frac{NDMVDVA}{NDMVDVQSA}$ x 100				PDMVDVA: Porcentaje de Mujeres víctimas de violencia atendidas	Semestral	Eficacia		Porcentaje	
						NDMVDVA: Número de Mujeres víctimas de violencia ayudadas					
						NDMVDVQSA: Número de Mujeres víctimas de violencia que solicitaron ayuda					

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA

SECRETARÍA TÉCNICA

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F4

DATOS DEL PROGRAMA											
UNIDAD RESPONSABLE		Secretaria Técnica									
PROGRAMA SECTORIAL		5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas									
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.									
INDICADORES											
Nivel	Nombre del Indicador	Formulas				Variables	Frecuencia	Dimensión	Resultado del Indicador	Unidad de Medida	Metas Programadas
Componente 3	Porcentaje de capacitación y educación de Derechos Humanos proporcionados					PDCYEDDHP: Porcentaje de capacitación y educación de Derechos Humanos proporcionados	Semestral	Eficacia		Porcentaje	
		PDCYE DDHP	=	NDCYEDDHI NDCYEDDHP	x 100	NDCYEDDHI: Numero de capacitación y educación de Derechos Humanos impartidas					
						NDCYEDDHP: Numero de capacitación y educación de Derechos Humanos proyectadas					
Componente 4	Porcentaje de acciones realizadas en beneficio de la Ciudadanía					PDAREBDLC: Porcentaje de acciones realizadas en beneficio de la Ciudadanía	Semestral	Eficacia		Porcentaje	
		PDARE BDLC	=	NDAEEBDLC NDAPEBDLC	x 100	NDAEEBDLC: Numero de acciones ejercidas en beneficio de la Ciudadanía					
						NDAPEBDLC: Numero de acciones programadas en beneficio de la Ciudadanía					
Actividad 1.1	Porcentaje de campañas de prevención de la violencia de genero contra las mujeres realizadas					PDCDPDLVDGCLMR: Porcentaje de campañas de prevención de la violencia de genero contra las mujeres realizadas	Trimestral	Eficiencia		Porcentaje	
		PDCDPDLV DGCLMR	=	NDCDPDLVDGCLMI NDCDPDLVDGCLMP	x 100	NDCDPDLVDGCLMI: Numero de campañas de prevención de la violencia de genero contra las mujeres impartidas					
						NDCDPDLVDGCLMP: Numero de campañas de prevención de la violencia de genero contra las mujeres programadas					
Actividad 1.2	Porcentaje de pláticas sobre la prevención de violencia por razón de genero impartidas en las localidades del municipio					PDPSPDVPRDGIELLDLM: Porcentaje de pláticas sobre la prevención de violencia por razón de genero impartidas en las localidades del municipio	Trimestral	Eficiencia		Porcentaje	
		PDPSPDVP RDGIELLDLM	=	NDPSPDVPRDGIELLDLM NDPSPDVPRDGPPELLDLM	x 100	NDPSPDVPRDGIELLDLM: Numero de pláticas sobre la prevención de violencia por razón de genero impartidas en las localidades del municipio					
						NDPSPDVPRDGPPELLDLM: Numero de pláticas sobre la prevención de violencia por razón de genero programadas en las localidades del municipio					

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA
SECRETARÍA TÉCNICA

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F4

DATOS DEL PROGRAMA								
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaria Técnica							
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas							
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.							
INDICADORES								
Nivel	Nombre del Indicador	Formulas	Variables	Frecuencia	Dimensión	Resultado del Indicador	Unidad de Medida	Metas Programadas
Actividad 1.3	Porcentaje de campañas con perspectiva de género realizadas a personal de la Administración Municipal		PDCCPDGRAPDLAM: Porcentaje de campañas con perspectiva de género realizadas a personal de la Administración Municipal	Trimestral	Eficiencia		Porcentaje	
		$\frac{\text{PDCCPDGRAPDLAM}}{\text{NDCCPDGIAPDLAM}} = \frac{\text{NDCCPDGIAPDLAM}}{\text{NDCCPDGPAPDLAM}} \times 100$	NDCCPDGIAPDLAM: Numero de campañas con perspectiva de género impartidas a personal de la Administración Municipal					
			NDCCPDGPAPDLAM: Numero de campañas con perspectiva de género programadas a personal de la Administración Municipal					
Actividad 2.1	Porcentaje de servicios de atención a mujeres en situación de violencia de genero brindados		PDSAAMESDVGDB: Porcentaje de servicios de atención a mujeres en situación de violencia de genero brindados	Trimestral	Eficiencia		Porcentaje	
		$\frac{\text{PDPS}}{\text{NDPS}} = \frac{\text{NDPS}}{\text{NDPS}} \times 100$	NDSAAMESDVGDO: Numero de servicios de atención a mujeres en situación de violencia de genero otorgados					
			NDSAAMESDVGDS: Numero de servicios de atención a mujeres en situación de violencia de genero Solicitados					
Actividad 2.2	Porcentaje de mujeres que tomaron la capacitación para el desarrollo y fortalecimiento de su autonomía		PDMQTLCPEDYFDSA: Porcentaje de mujeres que tomaron la capacitación para el desarrollo y fortalecimiento de su autonomía	Trimestral	Eficiencia		Porcentaje	
		$\frac{\text{PDMQTLCPEDYFDSA}}{\text{NDMQAALCPEDYFDSA}} = \frac{\text{NDMQAALCPEDYFDSA}}{\text{NDMQSPPLCPEDYFDSA}} \times 100$	NDMQAALCPEDYFDSA: Número de mujeres que acudieron a la capacitación para el desarrollo y fortalecimiento de su autonomía					
			NDMQSPPLCPEDYFDSA: Número de mujeres que se programaron para la capacitación para el desarrollo y fortalecimiento de su autonomía					
Actividad 3.1	Porcentaje de canalizaciones brindadas		PDCB: Porcentaje de canalizaciones brindadas	Trimestral	Eficiencia		Porcentaje	
		$\frac{\text{PDCB}}{\text{NDCS}} = \frac{\text{NDCR}}{\text{NDCS}} \times 100$	NDCR: Numero de canalizaciones realizadas					
			NDCS: Numero de canalizaciones solicitadas					

PRESIDENCIA MUNICIPAL DE CUAUTEPEC DE HINOJOSA

SECRETARÍA TÉCNICA

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PARA LA ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

F4

DATOS DEL PROGRAMA																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
UNIDAD RESPONSABLE	Secretaria Técnica																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
PROGRAMA SECTORIAL	5 Gobernanza y Rendicion de Cuentas																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Asegurar un Gobierno Igualitario y con justicia social.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
INDICADORES																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
Nivel	Nombre del Indicador	Formulas	Variables	Frecuencia	Dimensión	Resultado del Indicador	Unidad de Medida	Metas Programadas																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		
Actividad 3.2	Porcentaje de Cursos, talleres, conferencias y diplomados impartidas	<table><tr><td>PDCTC</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></</td></tr></table>	PDCTC																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							</
PDCTC																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							</			